

PUBLIC	PROGRAMME	
Membres élus CSE ou tout personnels participant au C.S.S.C.T. (+ de 300 salariés)	<p> ▶ OBJECTIFS PEDAGOGIQUES A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de : <ul style="list-style-type: none"> • Devenir un membre actif et efficace de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail C.S.S.C.T. + de 300 salariés • S'approprier les outils pour représenter activement le C.S.E. • Contribuer à l'amélioration des conditions de travail, de la sécurité dans son entreprise, grâce aux outils développés lors de la formation </p>	
<p> ▶ PRE-REQUIS Aucun </p>	<p> ▶ CONTENU </p>	
<p> ▶ MODALITE PEDAGOGIQUE Cours individuel ou cours de groupe </p>	<p> LE CADRE RÉGLEMENTAIRE Les missions du C.S.E. (Comité Social et Économique) Les moyens mis à la disposition du C.S.E. Les textes de loi qui régissent le fonctionnement du C.S.E. Le C.S.E. et le C.S.S.C.T. délégation et élection des membres Les droits et devoirs essentiels inhérents au C.S.S.C.T. Les heures de délégation, répartition, utilisation Le règlement intérieur de fonctionnement du C.S.E. Le trésorier et le secrétaire du C.S.E. </p>	<p> La méthode de l'arbre des causes et ses dérivés Les rapports, quoi, comment, pour qui, pour quoi, les CERFA </p>
<p> ▶ MODALITE DE DEROULEMENT Durée : 35 heures </p>	<p> LES ACTEURS DE LA PRÉVENTION ET LES CONSULTATIONS Le C.S.E. et l'aspect syndical Rôles et missions des acteurs internes Rôles et missions des acteurs externes Les revendications collectives et individuelles Les documents mis à la disposition du C.S.E. </p>	<p> L'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS Le danger, le risque et le dommage Connaître tous les risques professionnels (ATEX, Incendie, Chimique, manutention,) et leur analyse La pénibilité, le harcèlement, les risques psychosociaux, Mener une chasse aux risques dans l'entreprise Le document unique, décryptage et utilisation Le plan de prévention </p>
<p> ▶ MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT </p> <ul style="list-style-type: none"> • Un support de cours par participant. • Une alternance de théorie et de pratique encadrée par le formateur permet aux stagiaires d'acquérir les outils d'analyses et de fonctionnement du C.S.S.C.T. • Des exercices pratiques en salle et sur site, des mises en situation. • Exercice, visite de site, chasse aux risques, ou analyse de poste de travail. • Mise en situation d'enquête après accident du travail, les informations à recueillir, qui participe, le partenariat avec l'employeur • L'intervenant est un formateur expérimenté reconnu par la DIRECCTE pour dispenser cette formation Ordinateur, Vidéo projecteur, Film Vidéo, jeux 	<p> LES INDICATEURS SÉCURITÉ Les statistiques et les différents types d'accidents Le taux de fréquence et de gravité Mécanisme de la cotisation employeur </p>	<p> LES RÉUNIONS DU C.S.E. Le document unique, décryptage et utilisation La préparation des réunions, l'ordre du jour Inspections sur site, préparation, réalisation Les comptes rendus, les rapports, la communication Les participants, convoqués, invités, membres de droit Les représentants de proximité </p>
<p> ▶ MODALITE DE SUIVI ET D'ÉVALUATION </p> <ul style="list-style-type: none"> • Attestations de présence émargées par chaque stagiaire et le formateur, remises à l'issue de la formation avec la facture. • Questionnaires d'évaluation complétés par chaque stagiaire • Bilan formateur 	<p> L'ANALYSE ET L'ENQUÊTE APRÈS ACCIDENT Les différents types d'accidents, les personnes, l'environnement Apprendre à mener un entretien, préparation, outils, posture </p>	<p> CONCLUSION QUIZ en fin de formation Évaluation et commentaires sur les axes de progrès </p>